

Zoznam ďalších údajov projektu počas realizácie projektu podľa hlavných aktivít¹
1. Sledované údaje vykazované počas implementácie projektu

Typ oprávnenej aktivity - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK (napr. TSP, komunitní pracovníci/pracovníčky v oblasti sociálnych služieb, miestne občianske hliadky, asistenti/asistentky bývania a iné asistenčné služby).

Hlavná aktivita	Sledovaný údaj projektu	Definícia sledovaného údaje projektu
Podpora dostupnosti terénnej sociálnej práce a terénnej práce	Počet terénnych sociálnych pracovníkov	Súčet počtu terénnych sociálnych pracovníkov, ktorí realizujú aktivity projektu a ktorí sú súčasťou realizovaného projektu. Do súčtu za zarátavajú všetky pozície terénnych sociálnych pracovníkov bez ohľadu na dĺžku pracovného úväzku (celý, polovičný, tretinový a pod.)
	Počet Rómov terénnych sociálnych pracovníkov	Súčet počtu rómskych terénnych sociálnych pracovníkov zapojených do projektu, ktorí realizujú aktivity projektu a ktorí sú súčasťou realizovaného projektu. Do súčtu za zarátavajú všetky pozície terénnych sociálnych pracovníkov bez ohľadu na dĺžku pracovného úväzku (celý, polovičný, tretinový a pod.)
	Počet terénnych pracovníkov	Súčet počtu terénnych pracovníkov, ktorí realizujú aktivity projektu a ktorí sú súčasťou realizovaného projektu. Do súčtu za zarátavajú všetky pozície terénnych pracovníkov bez ohľadu na dĺžku pracovného úväzku (celý, polovičný, tretinový a pod.)
	Počet Rómov terénnych pracovníkov	Súčet počtu rómskych terénnych pracovníkov, ktorí realizujú aktivity projektu a ktorí sú súčasťou realizovaného projektu. Do súčtu za zarátavajú všetky pozície terénnych pracovníkov bez ohľadu na dĺžku pracovného úväzku (celý, polovičný, tretinový a pod.)
	Počet pracovných miest asistent sociálnej práce nahradených pracovným miestom terénny pracovník	Súčet počtu pracovných pozícií asistent sociálnej práce, ktoré boli nahradené pracovnou pozíciou terénny pracovník bez ohľadu na dĺžku pracovného úväzku (celý, polovičný, tretinový a pod.) či už na pôvodnej pozícii asistent sociálnej práce alebo na novej pozícii terénny pracovník
	Počet zapojených MVO/sociálnych partnerov	Súčet MVO/sociálnych partnerov zapojených do realizácie projektu alebo aktivít projektu
	Počet programov a/alebo aktivít a/alebo podaktivít realizovaných MVO/sociálnymi partnermi	Súčet programov a/alebo aktivít a/alebo podaktivít realizovaných MVO/sociálnymi partnermi v rámci realizácie projektu
	Počet návrhov na nové/inovatívne systémové opatrenia v poskytovaní terénnej sociálnej práce	Súčet počtu návrhov na nové/inovatívne systémové opatrenia za účelom zlepšenia realizácie terénnej sociálnej práce, ktoré vyplynuli na základe realizácie projektu

¹ Do súčtu sa každá hodnota započítava a vykazuje v priebehu realizácie projektu iba raz a to v čase prvotnej realizácie. Pri ukončení projektu a predložení monitorovacej správy s príznakom „záverečná“ prijímateľ vykazuje súčet jednotlivito vykazovaných hodnôt.

Príklad: V čase predloženia monitorovacej správy „Doplňujúce monitorovacie údaje k ŽoP“ už prijímateľ začal realizovať a realizuje 5 aktivít prostredníctvom MVO / sociálneho partnera. V položke „Počet programov a/alebo aktivít a/alebo podaktivít realizovaných MVO/sociálnymi partnermi“ teda uvedie hodnotu „5“. V čase predloženia ďalšej monitorovacej správy „Doplňujúce monitorovacie údaje k ŽoP“ alebo „Monitorovacej správy s príznakom výročná“ prijímateľ ešte stále realizuje tých istých 5 aktivít, ale začal realizovať aj tri nové. V položke „Počet programov a/alebo aktivít a/alebo podaktivít realizovaných MVO/sociálnymi partnermi“ teda uvedie hodnotu „3“. V čase predkladania „Monitorovacej správy s príznakom záverečná“ prijímateľ uvedie hodnotu, ktorá je súčtom hodnôt z jednotlivých monitorovacích správ t.j. v tom prípade prijímateľ uvedie v položke „Počet programov a/alebo aktivít a/alebo podaktivít realizovaných MVO/sociálnymi partnermi“ hodnotu „8“.

Sledované údaje projektu nie sú podmienkou poskytnutia príspevku.

SO identifikoval v závislosti od typu aktivít Sledované údaje projektu, ktorých zoznam je prílohou vyzvania. Sledované údaje sú merateľné hodnoty **odlišné od projektových merateľných ukazovateľov** identifikované pre každú z hlavných aktivít jednotlivých typov aktivít. Sledované údaje projektu je potrebné monitorovať pre potreby tvorby databáz pre externé hodnotenie na úrovni programu v zmysle Plánu hodnotení OP ĽZ na programové obdobie 2014-2020.

Úspešný žiadateľ v pozícii prijímateľa bude rozhodnutím o schválení ŽoNFP/Zmluvou o NFP zaviazaný na vykazovanie Sledovaných údajov prostredníctvom nasledovných monitorovacích dokumentov:

- Doplnujúce monitorovacie údaje k žiadosti o platbu
- Doplnujúce monitorovacie údaje
- Monitorovacia správa s príznakom „výročná“ a „záverečná“
- Následná monitorovacia správa projektu

Sledované údaje sa budú vykazovať v monitorovacích správach v požadovanej tabuľkovej forme, pričom žiadateľ ako budúci prijímateľ bude vykazovať sledované údaje za každú realizovanú hlavnú aktivitu projektu.

Sledované údaje bude žiadateľ ako budúci prijímateľ poskytovať počas implementácie projektu a počas udržateľnosti projektu. Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP nestanovuje cieľovú hodnotu sledovaných údajov a neuvádza ich ani do formuláru ŽoNFP, ani do žiadnej z príloh ŽoNFP.

V priebehu implementácie projektu môže byť rozsah sledovaných údajov upravený (rozšírený, resp. zúžený) a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v Zmluve o NFP/ rozhodnutí o schválení ŽoNFP.

Metodika vykazovania sledovaných údajov projektu je bližšie definovaná v príručke pre prijímateľa.

2. D-údaje počas realizácie projektu

2.1. D-údaje pre potreby monitorovania SO MV SR vykazované počas implementácie projektu

Typ oprávnenej aktivity - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK (napr. TSP, komunitní pracovníci/pracovníčky v oblasti sociálnych služieb, miestne občianske hliadky, asistenti/asistentky bývania a iné asistenčné služby)

Hlavná aktivita	D-údaj	Definícia D-údaja
Podpora dostupnosti terénnej sociálnej práce a terénnej práce	D0311 - Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka	Počet všetkých osôb, ktoré naplňajú charakteristiku účastníka projektu v zmysle nariadenia o ESF a ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka. / Iný údaj sa vypočíta ako súčet počtu osôb oprávnenej priamej cieľovej skupiny, ktorí nemajú kartu účastníka alebo ktorých údaje nemôžu byť zozbierané z dôvodu odmietnutia poskytnutia týchto údajov (netýka sa citlivých údajov, vyžadovaných v rámci karty účastníka v časti znevýhodnenie). O odmietnutí musí byť na strane prijímateľa písomný záznam.
	D0324 - Počet nových účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka	Počet všetkých nových osôb, ktoré naplňajú charakteristiku účastníka projektu v zmysle nariadenia ESF a ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka a neboli sledovaní ani v niektorom z predchádzajúcich projektov v rámci danej výzvy/vyzvania a/alebo typu aktivity jednotlivých prioritných osí OP ĽZ. Iný údaj sa vypočíta ako súčet počtu nových osôb oprávnenej priamej cieľovej skupiny, ktorí nemajú kartu účastníka alebo ktorých údaje nemôžu byť zozbierané z dôvodu odmietnutia poskytnutia týchto údajov (netýka sa citlivých údajov, vyžadovaných v rámci karty účastníka v časti znevýhodnenie). O odmietnutí musí byť na strane prijímateľa písomný záznam
	D0326- Počet nových osôb z MRK s kartou účastníka, ktoré využili služby TSP a TP	Počet nových osôb z MRK s kartou účastníka, ktoré počas realizácie projektu využili služby terénnych sociálnych pracovníkov (TSP) a terénnych pracovníkov (TP). Do hodnoty sa započítavajú iba tie osoby z MRK, ktoré majú úplnú kartu účastníka a ktoré neboli započítané do hodnoty P0267 v rámci predchádzajúcej fázy národného projektu

2.2. D-údaje pre potreby monitorovania príspevku k HP RMŽ a ND počas realizácie projektu

Typ oprávnenej aktivity - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK (napr. TSP, komunitní pracovníci/pracovníčky v oblasti sociálnych služieb, miestne občianske hliadky, asistenti/asistentky bývania a iné asistenčné služby)

D-údaj	Definícia D-údaju projektu
D0164 - Počet realizovaných školiacich, vzdelávacích aktivít	Celkový počet vzdelávacích aktivít v rámci realizácie projektu. Vzdelávacou aktivitou sa rozumie školenie, seminár, workshop, odborná stáž zameraná na výmenu skúseností a pod.
D0250 - Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka účtovníka, účtovníčka a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).
D0251 - Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF).
D0256 - Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolani. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).
D0262 - Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.

D-údaj	Definícia D-údaju projektu
D0264 - Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.
D0266 - Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu. Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.
D0267 - Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.
D0268 - Počet absolventov vzdelávacích aktivít projektu	Údaj vyjadruje celkový počet absolventov, absolventiek vzdelávacích aktivít projektu za sledované obdobie.
D0269 - Počet absolventov vzdelávacích aktivít projektu zo znevýhodnených skupín	Údaj vyjadruje celkový počet absolventov, absolventiek vzdelávacích aktivít z cieľových znevýhodnených skupín za sledované obdobie. Započítavajú sa len absolventi, absolventky, ktorí sú príslušníkmi nasledovných skupín obyvateľov – ženy, osoby so zdravotným postihnutím, osoby mladšie ako 25 rokov, osoby staršie 54 rokov, osoby patriace k etnickej rasovej alebo národnostnej menšine, osoby dlhodobo nezamestnané, príslušníci tretích krajín.
D0271 - Počet vzdelávacích aktivít projektu zaoberajúcich sa aj problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien	Údaj vyjadruje celkový počet vzdelávacích aktivít projektu za sledované obdobie, ktoré sa zaoberali aj problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien.

Údaje na monitorovanie uplatňovania HP RMŽ a ND

Gestor HP RMŽaND identifikoval v závislosti od typu aktivity vybrané údaje na monitorovanie uplatňovania HP RMŽ a ND (ďalej len „D-údaje“). D-údaje sú štatistické dáta, merateľné hodnoty, **odlišné od projektových merateľných ukazovateľov a odlišné od sledovaných údajov potrebných pre poskytovateľa**. Úspešný žiadateľ v pozícii prijímateľa bude Zmluvou o NFP zaviazaný na vykazovanie D-údajov prostredníctvom nasledovných monitorovacích dokumentov „Monitorovacia správa „výročná““ a „Monitorovacia správa „záverečná““. D-údaje sa budú vykazovať v monitorovacích správach v časti 10. Iné údaje na úrovni projektu, pričom žiadateľ ako budúci prijímateľ bude vykazovať D-údaje za realizovanú hlavnú aktivitu projektu počas implementácie projektu. Žiadateľ pri vypíňaní ŽoNFP nestanovuje cieľovú hodnotu D-údajov a neuvádza ich ani do formuláru ŽoNFP, ani do žiadnej z príloh ŽoNFP. Metodika D-údajov (FTE – full time equivalent/plný pracovný úväzok) je odlišná od nastavenia merateľných hodnôt OP LZ (fyzické osoby). Z tohto dôvodu je nutné v prípade potreby usmernenia pri výpočte hodnôt D-údajov kontaktovať gestora HP RMŽ a ND, a to na emailovej adrese ghp@employment.gov.sk. **D-údaje a ich plnenie nie sú podmienkou poskytnutia príspevku.**